

- *Hier: Kurzeinblick in den Entwurf der Präsentation für den 07.10.22*

**Beauftragte für Betriebliches Eingliederungsmanagement als
Gestalter*innen von Wiedereingliederungsprozessen im multipolaren
Inklusionsraum des Erwerbssettings**

Dr. Tomke Sabine Gerdes

Agenda

- Kennzeichen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Arbeitsmarkt im Wandel
- Rolle BEM-Akteur*innen im multipolaren Raum des Erwerbssettings
- Fazit und Diskussionsimpulse

Kennzeichen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement

- Anspruch: Arbeitsunfähigkeit von Beschäftigten überwinden
- Verankert als Arbeitgeberinstrument
- Gesetzl. Pflicht seit 2004 (SGB IX)

...

Arbeitsmarkt im Wandel – Risiken für Teilhabe

Trends der Globalisierung und Digitalisierung

- Veränderte Beschäftigungsformen, zunehmende Prekarisierung
- Steigende Anforderungen und veränderte Belastungen (Castel/Dörre 2009; Helmrich/Tiemann 2015; Keller/Seifert 2014, 633; Mönnig 2015, Rüb et al. 2021, 139f.)
- Schub durch die Covid-19-Pandemie: Digitalisierte Kommunikation, HO, mobiles Arbeiten (Ahlers, Mierich & Zucco 2021),

Steigendes Ausschlussrisiko beeinträchtigter Menschen

- höhere Arbeitslosenquote schwerbehinderter Menschen (BMAS 2021, 216)
- psychische Beeinträchtigung:
 - wachsender Anteil an den anerkannten Schwerbehinderungen (25 bis 65-Jährige 2019 zwischen 14% und 18% - eigene Berechnung, Basis Destatis 2021).

Rolle BEM-Akteur*innen im multipolaren Raum: Anspruch der „Allparteilichkeit“?

- „Sie ergreifen für die Hauptakteure im BEM-Prozess – Arbeitgeber und Arbeitnehmer – gleichermaßen Partei.“ (de Wall 2017, 95)



Qualitative Studie zur beruflichen Teilhabe bei psychischer Beeinträchtigung



Gerdes 2019

Ergebnis: Aufdecken von Einflussfaktoren auf individueller, sozialer und struktureller Ebene und deren Wechselwirkungen

- Interviews mit vier Statusgruppen
 - Psychisch beeinträchtigte Frauen und Männer mit diagnostizierter psychischer Störung nach ICD sowie amtlich anerkannter (Schwer-)Behinderung, n = 9 (fünf Frauen, vier Männer), in unterschiedlichen Berufen einer Kommunalverwaltung,
 - Schwerbehindertenvertretungen n = 12,
 - Beauftragte für Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), n = 5, sowie
 - Führungskräfte, n = 8 (Gerdes 2019)
- in Öffentlichen Verwaltungen in Nordrhein-Westfalen

Analysemodell: Erwerbsetting (Gerdes 2019)

Individuelle Ebene der beeinträchtigten Person

Biopsychosoziales Gesundheits- und Krankheitsverständnis,
Salutogenese (Rehabilitationswissenschaft)



Soziale Ebene

Berücksichtigung der Merkmale Geschlecht, Alter, Beeinträchtigung,
Ansatz der Intersektionalitätsforschung (Sozialwissenschaft)



Strukturelle Ebene

Belastungs-Beanspruchungs-Modell (Arbeitswissenschaft)

BEM im Spannungsfeld eines Interessenskonflikts

Strukturelle Ebene:

Arbeitgeber*in



Individuelle Ebene:

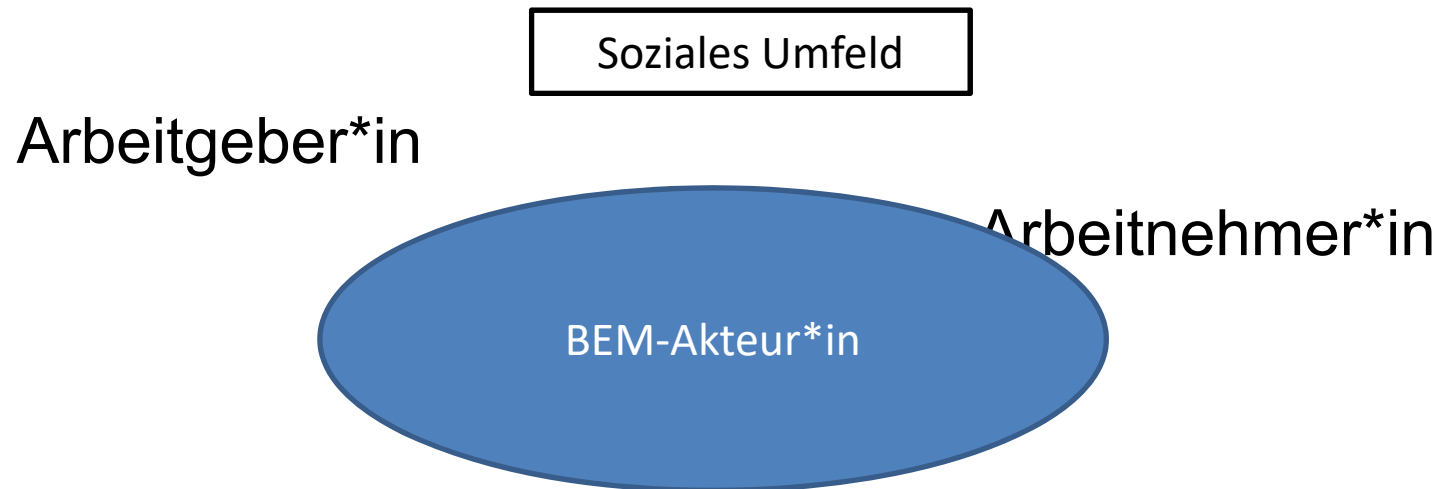
Arbeitnehmer*in

BEM-Akteur*in

Zitate

Zitate

Weitere Interessen im multipolaren Raum



Externe Einflussfaktoren auf das Betriebliche Instrument

- Gesetze
- Gesellschaftliches Klima und Einstellungen zu Menschen mit Beeinträchtigungen
- Arbeitsmarkt
- med. und Reha-System

Aktuelle Herausforderungen

Basis: Forschungsprojekt Corona-Folgen auf die berufliche
Rehabilitation und Teilhabe

Design:

Vorläufige Erkenntnisse:

- ...

Fazit und Diskussionsimpulse

- BEM: Handlungsfeld der Teilhabe in engen strukturellen Grenzen und in manifesten Interessengegensätzen
- Kaum politischer Einfluss
- Dennoch: Spielräume der Teilhabe auf Basis individueller Einzelfalllösungen ausdehnen / Wegbereiter

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt: tomke.gerdes@tu-dortmund.de